

ESG 2024 JK+



HVORFOR ER BÆREDYGTIGHED VIGTIGT FOR JK+?

Hos **JK+** er bæredygtighed ikke bare noget, vi arbejder med – det er vores hjerteblod. Vi er dybt engagerede i at bidrage til den grønne omstilling, støtte et levende lokalsamfund og skabe gode vilkår for unge, der ønsker at tage en erhvervsuddannelse.

Vi ser bæredygtighed som en naturlig del af vores måde at drive virksomhed på. Det handler både om at tage ansvar for miljøet og samtidig skabe social værdi i de fællesskaber, vi er en del af.

Som en del af vores arbejde har vi valgt at rette fokus mod fem af FN's Verdensmål. De passer godt sammen med vores værdier og giver os en retning for, hvordan vi løbende kan udvikle virksomheden i en mere bæredygtig retning.



VORES 5 VERDENSMÅL:



BÆREDYGTIGHED OG ANSVAR

Hos **JK+** arbejder vi hver dag for at fremme den grønne omstilling og skabe trygge rammer for både mennesker og værdier i vores lokalsamfund.

Vi ønsker en fremtid med lavere CO₂-udledning og ser bæredygtighed som mere end miljøhensyn – det handler også om socialt ansvar og god ledelse. Derfor engagerer vi os i lokale initiativer og sociale dagsordener.

En stor del af vores medarbejdere er lærlinge, fordi vi ønsker at styrke erhvervsuddannelserne og give unge på Fyn gode muligheder for at komme godt i gang. Vi støtter også lokale foreninger, fordi et aktivt foreningsliv er vigtigt for fællesskabet.

Ancienniteten hos **JK+** er høj, og det ønsker vi at den bliver ved med. Hos **JK+** vægter vi trivsel og loyalitet højt – og vi gør os umage for, at det skal være rart at gå på arbejde hver dag.

NØGLETAL FOR 2024

I JK+ har vi udarbejdet en strategi for vores arbejde med bæredygtig virksomhedsudvikling til og med 2028. Der er i denne strategi en række målsætninger, også flere end med de nøgletal der ses herunder. Alle vores indsatser vil blive beskrevet i vores bæredygtighedsrapport.

	2023	2024	2025	2026	2027	MÅL
Scope 1 - Ton CO ₂ e	111	117				83
Scope 2 -Ton CO ₂ e	21	14				7
Elforbrug kWh (grøn strøm)		35 175				--
Elforbrug kWh (sort strøm)	45 382	11 004				--
% VE i energiforbrug (energi fra naturlige ressourcer)	-	76,2				100%
Egen energiproduktion fra solceller i kWh	0	0				30.000
Vandforbrug i m ³	33,85	49				35
Co ₂ udledning pr. medarbejder i ton	2,0	1,9				1,7

	2023	2024	2025	2026	2027	MÅL
Medarbejdere (på årsbasic) pers.	67	66				--
Lærlinge i %	35	32,69				33
Sygefravær (gennemsnit alle inkl. langtidssyge) i %	7,5	5,2				4
Arbejdsulykker medført fravær i %	-	1,70				0,1
Kønsfordeling i % af det underrepræsenterede køn	10	10,71				15
Trivsel (skala 1-5)	-	-				4,2
Kundetilfredshed i %	-	-				95
Gennemsnitsanciennitet pr. medarbejder	7,3	5,15				8

	2023	2024	2025	2026	2027	MÅL
Lønforskel mellem direktør og gennemsnit i %	65	65				42
Tilfredshed med ledelsen (skala 1-5)	-	-				4,2



CO₂-UDLEDNING OG KLIMA-STRATEGI

Scope 1: Brændstofforbrug

2024 er vores andet CO₂-regnskab, hvor vi kan konstatere en stigning i diesel-forbruget pr. medarbejder sammenlignet med 2023. Vi arbejder aktivt med at effektivisere vores kørselsmønstre for at minimere transportafstanden mellem virksomhedens lokationer og vores kunder. Som en del af denne indsats har vi implementeret en politik, der sørger for, at transporttiden til kunder ikke overstiger 30 min. kørsel.

For at reducere vores forbrug af brændstof, har vi i 2024 anskaffet vores første elektriske varebil. Dette giver os værdifuld erfaring med el-varebiler i forhold til rækkevidde og opladningsmuligheder. De første resultater viser, at elbiler er en effektiv løsning til mindre opgaver over korte afstande. For at understøtte denne omstilling har vi opsat ladebokse på vores adresser i Glamsbjerg og Middelfart, hvor vi oplader bilerne med certificeret grøn strøm fra vores leverandøraftaler.

Scope 2: Energiforbrug

Vores elforbrug er steget i 2024 som følge af opladning af elbiler på vores egne adresser. Fra sommeren 2024 har vi indgået en aftale med vores el-leverandør om udelukkende at anvende CO₂-neutral strøm, hvilket betyder, at vores elforbrug fremover ikke vil bidrage til vores samlede CO₂-udledning. I 2024 var ca. **75%** af vores elforbrug allerede CO₂-neutralt.

Vi havde et mål om at etablere solcelleanlæg på vores bygning i Glamsbjerg i 2024, men dette er blevet udskudt til 2025. Vi regner med, at vores egen strømproduktion vil mindske behovet for ekstern energi og forbedre vores bæredygtige profil.

På vores lokation i Middelfart har vi registreret et relativt højt gasforbrug på trods af investeringer i varmepumper. Dette skyldes primært et øget gasforbrug fra vores lejer, som vi deler bygning med. Vi er i dialog om mulige energiforbedringer for at nedbringe det samlede gasforbrug.

Scope 3: Indirekte Udledninger

Vi har igangsat en dialog med vores leverandører med henblik på at indsamle data om vores CO₂-udledning i Scope 3. På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at få konkrete tal fra leverandørerne, men vi arbejder løbende på at styrke datagrundlaget og inkludere Scope 3 i vores fremtidige CO₂-regnskab.

TRANSPORT & ENERGI

Vores CO₂-regnskab for 2024 viser, at den primære udledning stammer fra brændstofforbruget i vores bilpark samt elforbruget på vores adresser.

For at reducere brændstofforbruget fokuserer vi på at optimere transporten til kunderne, så ruterne bliver så korte og effektive som muligt, så kunderne som udgangspunkt ikke ligger mere end 30 minutters kørsel fra vores nærmeste lokation. I takt med at vi overgår til elbiler, forventer vi en stigning i vores



samlede elforbrug. Derfor har vi ikke et mål om at reducere elforbruget, men i stedet sikre, at det kommer fra vedvarende energikilder gennem leverandøraftaler og egenproduktion via solceller.

Målsætning for CO₂-reduktion

Vi har fastlagt en ambitiøs strategi for at nedbringe vores samlede CO₂-aftryk inden 2028. Målet er at reducere udledningen til 1,7 ton CO₂ pr. medarbejder. I 2024 udgjorde vores udledning **1,9 ton CO₂** pr. medarbejder, og vi arbejder aktivt med at implementere løsninger, der vil bidrage til denne reduktion. Vores indsats fokuserer på en kombination af effektivisering, elektrificering af transport og optimering af energiforbruget. Vi vil løbende overvåge udviklingen og justere vores strategi for at sikre, at vi når vores målsætning om en mere bæredygtig drift.

CIRKULÆR ØKONOMI

Vi har et skarpt fokus på produkter, der er fremstillet af genbrugsmaterialer og dermed understøtter den cirkulære økonomi. Blandt de produkter, vi tilbyder

vores kunder, er 3D-printede lamper fremstillet af granulat fra genbrugsplast samt kontakter, der ligeledes er produceret af genbrugsplast.

For at optimere vores affaldshåndtering sorterer vi store affaldsmængder i pap, brændbart affald, metal og batterier. På byggepladser uden etablerede affaldsordninger tager vi vores affald med tilbage til virksomheden, hvor vi sikrer korrekt sortering og dokumentation for genanvendelse. Som en del af vores indsats for at reducere affald har vi i 2024 returneret 100 kg brugt arbejdstøj til genanvendelse via vores **Mascot Takeback-ordning**. Dette tøj bliver genanvendt og brugt til produktion af nyt arbejdstøj samt plastprodukter. Vi anerkender, at tøjproduktion er en af de mest miljøbelastende industrier, og vi stræber derfor efter at gøre vores bidrag mere bæredygtigt.

MENNESKER

Vi har fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed, trivsel, kunder, ligestilling og lokalsamfund.

Lærlinge og Uddannelse: 75% af vores udlærte lærlinge i 2024 er fortsat ansat hos os som svende. Vi har en lærlingeandel på **33%** af vores samlede medarbejderstab, og vi er stolte af at være en attraktiv arbejdsplads for

nye fagfolk. Vi arbejder aktivt på at tiltrække flere kvindelige lærlinge og praktikanter og har i 2024 en M/K-kønsfordeling på **10,71%** i firmaet.

Sociale Aktiviteter: Vi har i 2024 introduceret "Lærlingefesten" som en fast tradition for at fejre vores læringes afslutning på deres uddannelse. Derudover har vi afholdt sommerfest, julefrokost, padelturnering og flere sociale arrangementer for at styrke fællesskabet.

Arbejdsmiljø og Sikkerhed:

Alle arbejdsskader anmeldes til Arbejdstilsynet, uanset omfang. Dette sikrer et kontinuerligt fokus på arbejdsmiljøet og giver os mulighed for at reducere risici. Vores arbejdsulykkesprocent er **1,70%** medført sygefravær, primært bestående af snitskader og el-ulykker.

TRIVSEL OG SYGEFRAVÆR

Vi arbejder aktivt på at måle og forbedre medarbejdertrivslen. En ny model for trivselsovervågning implementeres for at sikre en høj svarprocent og et aktuelt billede af medarbejdertilfredsheden. Vores mål er en medarbejdertilfredshed på **3,8 i 2025** og **4,2 i 2028**.

Vores sygefravær er p.t. på **5,2 %**, hvilket overstiger vores forhåbning, men vi ser mulighed for at nå vores målsætning på 4%, da en del af fraværet skyldes længelevende sygdomsforløb, der ikke er arbejdsrelaterede.

Vi arbejder aktivt på at reducere fraværet gennem sygefraværssamtaler og opfølgende initiativer.





LOKAL FORANKRING

I 2024 har vi bidraget til lokalsamfundet ved at:

- + Sponsere montering af hjertestartere Lidl/Nyborg
- + Sponsere montering af hjertestartere Netto/Middelfart
- + Donere drikkedunke til en fodboldturnering.
- + Støtte Cykelnerven og forskning i sklerose.
- + Sponsere tøjpakker til Fjelsted Speedwayklub.

SOCIALT ANSVARLIG

Det er med stolthed at vi fra udvikling Assens har modtaget **Social Ansvarlig mærket igen i 2024.**

Udvikling Assens uddeler hvert år Social Ansvarlig mærket. Mærket tildeles de virksomheder som gør en ekstra indsats for det sociale ansvar.

Hos **JK+** sætter vi en stor ære i at tage vores del af ansvaret for et bæredygtigt lokalsamfund og hjælpe nye eller dem som har udfordringer godt ind på arbejdsmarkedet. Vi har i år ansat nye lærlinge, haft folkeskoleelever i erhvervspraktik, hjulpet langtidsledige fra kommunen ud på arbejdsmarkedet, deltaget i afklaringsforløb for fleksjobber og haft grundforløbs elever fra erhvervsuddannelserne i praktik.



Vi er stolte over, at vi igen i år har modtaget Social Ansvarlig-mærket fra Udvikling Assens – en anerkendelse, vi hos **JK+** har haft æren af at modtage hvert år siden 2018.

KLARE LINIER

I 2024 har vi revurderet og opdateret vores personale-politikker og personalehåndbog.

Disse dokumenter er digitalt tilgængelige for alle medarbejdere, så der er klarhed over virksomhedens forventninger og retningslinjer.

Vi arbejder løbende på at skabe en transparent og struktureret organisation, hvor bæredygtighed, medarbejdertrivsel og forretningsudvikling går hånd i hånd.

JK+ Elinstallation A/S
cvr nr. 14514236

JK+ Alarmteknik A/S
cvr nr. 32144365

Lindevænget 2-4 · 5620 Glamsbjerg · Tlf. 70 27 18 22 · info@jkplus.dk

